



Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.

FAALİYET RAPORU 2014

Fatih Sultan Mehmet Mah. Poligon Caddesi, Buyaka 2 Sitesi No: 8B C-Blok,
Kat: 20-21, 34771

Tepeüstü- Ümraniye, İstanbul

Telefon No : 0216 600 3000

İnternet Adresi : www.tu.bk.mufg.jp

Elektronik Posta Adresi : info@tu.mufg.jp

YILLIK FAALİYET RAPORU

Uygunluk Görüşü

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Genel Kurulu'na:

Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.'nin ("Banka") 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin ilgili hesap dönemi sonu itibarıyla düzenlenen bağımsız denetim raporu ile uyumluluğunu ve doğruluğunu denetlemiş bulunuyoruz. Rapor konusu yıllık faaliyet raporu Banka yönetiminin sorumluluğundadır. Bağımsız denetimi yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Banka'nın 19 Mart 2015 tarihli bağımsız denetim raporuna konu olan finansal tabloları ile uyumuna ilişkin olarak denetlenen yıllık faaliyet raporu üzerinde görüş bildirmektir.

Denetim, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslar ile Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 397. maddesine ilişkin bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, yıllık faaliyet raporunda önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Gerçekleştirilen denetimin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler, bütün önemli taraflarıyla, Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.'nin 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 40'ncü maddesi ve TTK gereğince yürürlükte bulunan düzenlemelerde belirlenen usul ve esaslara uygun olarak bankanın finansal durumuna ilişkin bilgileri doğru bir biçimde yansıtmakta ve özet yönetim kurulu raporu ile tarafımızca verilen bağımsız denetçi görüşünü içermekte olup, bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarda verilen bilgiler ile uyumludur.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

TTK'nın 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Banka'nın öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemlilikte bir hususa rastlanmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Hasan Kılıç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Mart 2015

İÇİNDEKİLER

Olağan Genel Kurul Gündemi	1
Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.	2
BTMU Global	2
Misyonumuz.....	3
Vizyonumuz.....	3
Değerlerimiz.....	3
Faaliyetlerimiz	3
Sermaye Yapısı, Yıl İçindeki Değişiklikler, Nitelikli Paylar ve Yönetici Payları	4
Yıl İçindeki Esas Sözleşme Değişiklikleri	4
Yıl İçindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları.....	4
İştirakler	4
31 Aralık 2014 itibariyle Finansal Göstergeler	5
Sektörel Konum	5
Araştırma, Geliştirme Faaliyetleri	5
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı	6
Yönetim Kurulu	8
Üst Yönetim	11
İç Sistemlere Bağlı Birimlerin Yöneticileri.....	12
Komiteler	13
Yönetim Kurulu ve Komite Üyelerinin Toplantılara Katılımları Hakkındaki Bilgiler.....	18
İnsan Kaynakları	19
Bankanın Dâhil Olduğu Risk Grubu İle Yaptığı İşlemler	22
Destek Hizmetleri Alınan Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara İlişkin Bilgiler.....	23
İç Kontrol ve İç Denetim Sistemlerinin İşleyişlerinin Denetim Komitesi Tarafından Değerlendirilmesi	24
Risk Yönetim Sistemi	26
Kredi Değerlendirme Sistemi.....	28
Bankanın Mali Durum, Karlılık, Borç Ödeme Gücüne İlişkin Bilgiler.....	29

Olağan Genel Kurul Gündemi

Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8B Kat: 20-21, 34771
Tepeüstü, Ümraniye, İstanbul
T: +90-(216)-600-3000
Mersis No.: 0140036123700018
Sarigazi V.D.: 1400361237
www.tu.bk.mufg.jp

**Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey Anonim Şirketi 30/03/2015 Tarihli
2014 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi**

GÜNDEM

- 1- Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
- 2- Olağan Genel Kurul toplantı tutanağının imzalanması konusunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
- 3- 2014 mali yılına ilişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
- 4- 2014 yılına ait bağımsız denetim raporunun okunması,
- 5- 2014 mali yılı finansal tablolarının okunması, müzakeresi ve tasdiki,
- 6- Yönetim Kurulu üyelerinin ve denetçilerin ibrası,
- 7- Kârın kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
- 8- Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi,
- 9- Bankanın 2014 hesap yılı için Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi,
- 10- Yönetim Kurulu Üyelerine, Banka faaliyet konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmalarına ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmelerine, T.T.K.'nın 395 ve 396'ncı maddeleri uyarınca izin verilmesinin değerlendirilmesi,
- 11- Genel Müdür olarak atanan ve Yönetim Kurulu'nun doğal üyesi olan Yasuo Asada'nın atanmasının onaylanması hususunun görüşülmesi,
- 12- Dilekler ve kapanış.



Yasuo Asada
Genel Müdür



Oğuz Yecdi Öncü
Genel Müdür Yardımcısı

Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.

BANKAMIZ

Ödenmiş Sermaye	: 527,700,000 TL
Kayıtlı Sermaye	: 527,700,000 TL
Ticaret Sicil No.	: 855649

Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ, Ltd. (BTMU), 1986 yılında açılan temsilcilik bürosu aracılığıyla Türkiye’de faaliyet gösteren en eski Japon kuruluşlarından biridir. BTMU, jeo-stratejik konumuyla Avrupa ve Asya arasında önemli bir köprü oluşturan Türkiye’de bir banka kurmak için Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu’ndan Aralık 2012’de kuruluş onayı almış olan Bankamız gerekli kuruluş işlemlerini tamamlayarak Eylül 2013’te de Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu kararı ile faaliyet izni almıştır. Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. (“BTMU Turkey”) faaliyet iznini almasını müteakiben Kasım 2013’te bankacılık faaliyetlerine başlamıştır.

BTMU Turkey, Türkiye'deki Japon ve Japon olmayan kurumsal müşterilerine tüm bankacılık hizmetlerini sunmayı hedeflemektedir. BTMU’nun global ağını da her zaman arkasına alarak değer kazandıran ürünler ve mükemmel bankacılık hizmetleri ile BTMU Turkey, müşteri odaklı iş anlayışının yüksek standartlarını karşılayacak ve Türkiye’deki en başarılı yabancı sermayeli bankalar arasında yer alacaktır.

BTMU Global

1 Ocak 2006 tarihinde Tokyo-Mitsubishi, Ltd. ve UFJ Ltd. Bankalarının birleşmesiyle kurulan Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Ltd. (BTMU), toplam varlıklar açısından dünyanın en büyük bankasını oluşturmaktadır. Gerek Japonya, gerekse uluslararası finans piyasalarında 100 yılı aşkın tecrübeye sahip olan her iki banka, BTMU’nun büyüyen müşteri tabanının ihtiyaçlarını hızlı ve etkin bir şekilde karşılayabilecek kaynaklara sahiptir.

BTMU Japonya’da sayısı 760’ı aşan şube ağına sahiptir. Yurtdışında ise dünyanın finansal ve ticari açıdan önde gelen 75 merkezinde şubesi bulunmaktadır. BTMU kurumlara, hükümetlere ve bireysel müşterilerine kapsamlı finansal ürün ve hizmet seçeneklerini sunmanın yanı sıra, yurtdışı şube ve iştirakleri aracılığıyla ticari, yatırım ve trust bankacılığı alanlarında geniş yelpazeli ürün ve hizmetler sağlamaktadır. BTMU, entegre bir birim olarak müşterilerinin tüm finansal ihtiyaçlarına kapsamlı ve esnek bir şekilde cevap veren Mitsubishi UFJ Financial Group Inc. (MUFG)’in ticari bankacılık alanındaki ana koludur.

Misyonumuz

BTMU'nun dünya çapındaki ağını ve finansal gücünü kullanarak Türkiye'nin büyümesine katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz

- Müşterilerimiz için en güvenilir Kredi Kuruluşu olmak,
- Türkiye ile Japonya, Aysa ve dünya arasında finansal bir köprü olmak,
- Müşterilerimize yerel ve uluslararası destek vermektir.

Değerlerimiz

- Dürüstlük ve Sorumluluk
- Profesyonellik ve Takım Çalışması
- Büyümek için sınırlarımızı zorlamak

Faaliyetlerimiz

Misyon, vizyon ve değerlerimiz ışığında, 28 Kasım 2013 tarihi itibarıyla kapılarını müşterilerine açan Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.'nin hedef kitesini, Türkiye'de faaliyet gösteren Japon firmalar başta olmak üzere finansal kurumlar, çok uluslu şirketlerin Türkiye'deki iştirak ve ortaklıkları, ve kamu ve özel sektörde faaliyet gösteren büyük Türk şirketleri oluşturmaktadır.

Müşterilerine Kurumsal Bankacılık alanında;

Kredi

Dış Ticaret

Hazine İşlemleri

Operasyon

Nakit Yönetimi

İnternet Bankacılığı

hizmetlerini sunan BTMU Turkey, 2014 yılsonu itibarıyla 94 adet müşteri ile çalışmaktadır.

Sermaye Yapısı, Yıl İçindeki Değişiklikler, Nitelikli Paylar ve Yönetici Payları

Ortaklar	TL	(%)
The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd	527.699.996,00	%99,99 (Grup A)
Ayşe Bengi Özlüarda	1,00	% 0 (Grup B)
Ayşe Yahyaoğlu	1,00	% 0 (Grup B)
Ceni Gamliel	1,00	% 0 (Grup B)
Adem Ağdaş	1,00	% 0 (Grup B)
Toplam	527.700.000,00	%100

2014 yılı içerisinde Bankamız sermaye yapısında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Bankamızda nitelikli pay sahipliği bulunmamakta ve Yönetim Kurulu Başkan, Başkan Yardımcısı ve üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımız pay sahibi değildir.

Yıl İçindeki Esas Sözleşme Değişiklikleri

Bankamızın 17 Aralık 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ile Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Yetki ve Sorumlulukları" başlıklı 18. maddesi tadil edilmiş olup yapılan değişiklik ile Yönetim Kurulu'na Türk Ticaret Kanunu'nun 367nci maddesi hükümleri çerçevesinde yetki devrine ilişkin iç yönerge düzenleme, tescil ve ilan ettirme yetkisi verilmiştir. Yukarıda belirtilen dışında Esas Sözleşme 'de herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

Bankamız 2014 yıl içerisinde, İç yönerge değişikliği ile ilgili 1 adet Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

İştirakler

İştirakimiz bulunmamaktadır.

31 Aralık 2014 itibariyle Finansal Göstergeler

Aktif	: TL 3,229 M
Krediler	: TL 1,197 M
Müşteri Mevduatları	: TL 123 M
Sermaye	: TL 527 M
Sermaye Yeterlilik Rasyosu	: % 21.76

Sektörel Konum

BTMU Turkey, tek şubeli, ticari bir banka olarak Türkiye’de hali hazırda faaliyet gösteren Japon sermayeli şirketlere, büyük Türk şirket ve holdinglerine, finansal kurumlara ve belli başlı Asya ve Avrupa kökenli çok uluslu şirketlere butik bankacılık hizmetleri vermektedir. İş modeli tamamıyla kurumsal bankacılık üzerine kurulmuş olup, bireysel bankacılık hizmetleri sunmamakta, gişe hizmeti vermemektedir. BTMU Türkiye’nin ana kuruluş amacı Türkiye’de faaliyet gösteren veya Türk pazarına girmek isteyen Japon şirketlere hizmet vermekle beraber, Japon kökenli olmayan diğer şirketlerde ülkenin jeopolitik konumu göz önüne alındığında MUFG grubu için stratejik önem taşımakta ve önemli bir iş potansiyeli yaratmaktadır.

Bankamızın en önemli rekabet üstünlüğü, kalıcı ve güçlü bir Japon müşteri portföyü yaratma ve yönetme kapasitesinden gelmektedir. MUFG’nin dünya çapında sahip olduğu geniş müşteri portföyü ve ülke çapında geliştirdiği müşteri ilişkileri göz önüne alınırsa, BTMU Turkey’nin sıfırdan bir portföy yaratma ihtiyacının olmadığı görülebilir. Hemen hemen tüm Japon şirketlerinin Türkiye’de halen birden fazla banka ile çalışıyor olmasına rağmen, pek çok açıdan bir Japon bankası ile çalışma ihtiyaç ve istekleri bulunmaktadır. Bu faktörler Bankamızı, kendi grubu içindeki rakiplerine ve tüm sektöre göre çok daha avantajlı ve üstün konuma getirmektedir.

Araştırma, Geliştirme Faaliyetleri

Bankamızın sunduğu ürün ve hizmetler nakit ve gayrinakdi krediler, dış ticaret finansmanı ürünleri, nakit yönetimini içeren temel Bankacılık ürünleri olup, hazine tarafında ise şimdilik spot ve vadeli işlemler gibi basit ürünleri kapsamaktadır. Ancak hazinemiz faiz ve döviz swapları ve opsiyonlar da dahil olmak üzere bütün hazine ürünlerini portföyüne katma amacıyla olup ilgili teknik altyapı çalışmaların başlamıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Mesajımıza, Bankamız'a göstermiş olduğunuz özveri ve destek için en derin şükranlarımızı sunarak başlamak istiyoruz.

Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. ("BTMU Turkey") Yönetim Kurulu adına 31 Aralık 2014 itibariyle Bankamız yıllık faaliyet raporu ve finansal bilgilerini sunarız.

Bankamız'ın Kasım 2013'teki açılışını takiben, geçtiğimiz yıl temellerimizi güçlendirirken, ürünlerimizi ve müşteri hizmetlerimizi daha da geliştirdiğimiz bir dönem oldu. Japon, Türk ve uluslararası firmalardan oluşan müşterilerimizin sayısının 100'e yaklaştığı 2014 yılı boyunca mevcut yapımızın uzun vadeli stratejiler çerçevesinde güçlendirilmesi, varlıklarımızın arttırılması ve faaliyet alanlarımızın genişletilmesi üzerine odaklandık. Krediler ve hazine gibi alanlarda ciddi yol kat edip, istediğimiz sonuçları elde ettik.

Geriye dönüp baktığımızda, genel ekonomik veriler açısından, 2014 hem pozitif hem de negatif gelişmelerin görüldüğü bir yıl olmuştur. Bir yandan finansal politikaların rahatlatılmasıyla ABD ekonomisinde belirgin bir iyileşme ve diğer bir takım olumlu gelişmeler kaydedilirken, diğer yandan Avrupa ekonomisindeki gerileme, Rusya ve Ortadoğu'da jeopolitik risklerin yükselişi ve düşen petrol fiyatlarına bağlı olarak dezenflasyonda artış gibi olumsuz gelişmelerin görüldüğü, küresel ekonomi açısından inişli çıkışlı bir yıl olmuştur.

Öte yandan, Türkiye ekonomisi yıla faiz oranlarında belirgin bir artışla başlamış ve yıl boyunca ekonomik büyümede yavaşlama görülmüştür. Tüketici fiyatlarındaki yüksek seyir devam ederken Türk Lirasının değeri yabancı paralar karşısında zayıflayarak, ülkedeki iş dünyası için zorlu bir ortam meydana gelmiştir.

Bu zorlu koşullara rağmen, BTMU Turkey, Türkiye'deki çeyrek asrı aşkın deneyimi ve gerek yerli gerekse Japon firmalarla kurduğu köklü ilişkiler sayesinde sağlam bir performans sergilemiş ve varlık büyüklüğünü bir önceki yıla göre üç katına çıkarmıştır.

2013 yılı sonunda 691,7 milyon TL olan Bankamız'ın toplam varlıkları, 2014 yılsonu itibariyle 3.228,7 milyon TL'ye ulaşmıştır. Yıllık bazdaki artış yüzdesine bakıldığında bu artış yüzde 367 olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bankamız varlıklarının ana kolunu oluşturan kredilerin hacmi 2013 sonundan itibaren 1.184 TL artarak 1.197 milyon TL'ye ulaşmıştır. Kredi portföyümüzün para cinsine göre dağılımına baktığımızda yüzde 43'ünün TL cinsinden krediler, yüzde 57'sinin ise yabancı para birimlerindeki kredilerden oluştuğunu görmekteyiz. Bankamız varlıklarının bir diğer önemli kolunu oluşturan Bankalardan Alacaklar kalemi ise 1.421 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Pasifler tarafına baktığımızda, Bankamız tarafından kullanılan fonlar 2.470,9 milyon TL'ye ulaşırken, müşterilerimizin vadeli ve vadesiz mevduatlarının oranı 123,4 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2014 sonu itibariyle Bankamız'ın öz sermayesi 533,2 milyon TL olarak gerçekleşirken, Sermaye Yeterlilik Oranı iyi bir seviye olarak değerlendirilen yüzde 21.76 şeklinde kaydedilmiştir.

2014 sonu gelir tablomuza bakıldığında Bankamız'ın net faiz geliri 57,9 milyon TL'ye ulaşmıştır. Genel karşılık ve vergi öncesi gelirimiz 11,5 milyon TL ve net gelirimiz 1,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Yurt içi ve yurt dışı ekonomik gelişmeler ne olursa olsun, Türkiye'de faaliyet lisansına sahip tek Japon bankası olan BTMU Turkey, hizmetlerinin çeşit ve kalitesini arttırarak Japon, yerli ve çok uluslu müşterilerini desteklemeye, faaliyetlerini bölgede genişletmek isteyen başta Japon olmak üzere yabancı yatırımcılara destek olmaya ve MUFG Grubu'nun "Dünya'nın En Güvenilir Finansal Grubu" olma vizyonu kapsamında tüm iş ortaklarına sağlam bir güven kaynağı olmak için tüm gücüyle ilerlemeye kararlıdır.

Müşterilerimize ve Türkiye piyasasına olan derin bağlılığımızla, 2015 yılında da faaliyetlerimizi geliştirmeye devam etmeye kararlıyız.

Değerli müşterilerimiz, stratejik ve iş ortaklarımız ve sevgili çalışanlarımıza Bankamız'ın Türkiye'deki ilk gelişme sürecinde göstermiş oldukları sonsuz destek için en derin şükranlarımızı sunarız. İnanıyoruz ki, dayanışma ve güçlü işbirliğimiz hem tüm ilgili taraflar, hem de Türkiye ve bölge ekonomisinin daha yüksek refah seviyelerine ulaşmalarına katkı sağlayacaktır.

Masato Miyachi

Yönetim Kurulu Başkanı

Yasuo Asada

Genel Müdür

YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu



Masato Miyachi

Yönetim Kurulu Başkanı

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

1960 yılında doğan Masato Miyachi, Tokyo (Japonya) Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra, Stanford Üniversitesinde Master, Waseda Üniversitesinde Doktora yapmıştır. 1984 yılında Bank of Tokyo Ltd'de başladığı bankacılık kariyerine, Banka'nın New York ve Japonya'daki ofislerinde çeşitli departmanlarında görev almıştır. 2002 -2009 arasında Mitsubishi Securities'de müdür ve yönetici direktör olarak görev yapan Miyachi, 2010-2014 yılları arasında Bankanın çeşitli bölümlerinde Genel Müdür ve Yönetici Başkan olarak görev yapmıştır. Şu anki görevi olan Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Risk Yönetimi Grubundan sorumlu Kıdemli Başkan ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı görevine 2013'de atanmıştır. 2014 yılında İcra Kurulu Başkanlığı'na atanan Miyachi, Ağustos 2014'te Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine, Ekim 2014'de Yönetim Kurulu Başkanlığı'na atanmıştır.



Hirofumi Noda

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1964 yılında doğan Hirofumi Noda, Kobe (Japonya) Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. 1987 yılında Bank of Tokyo Ltd'de başladığı bankacılık kariyerinin ilk yıllarında, Bank of Tokyo-Mitsubishi Ltd'nin Japonya ve Amerika ofislerinin İnsan Kaynakları, Krediler, Hazine ve Planlama Bölümlerinde görev yapmıştır. 1998-2006 yılları arasında Tokyo-Mitsubishi International, PLC. / Londra Hazine ve Planlama bölümlerinde, 2006-2012 yılları arasında da Mitsubishi Ufj Securities Holding Co. Ltd. Planlama Bölümü'nde Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2012-2013 yıllarında Mitsubishi UFJ Financial Group Inc. / Londra'da Avrupa Orta Doğu Afrika Bölgesi Grup Strateji Bölümü'nde Genel Müdür olarak görev yapan Noda halen Avrupa, Ortadoğu, Afrika Bölgesi Planlama Grubu Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir. Şubat 2014'te Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmıştır.



Toru Yamaguchi

Yönetim Kurulu Üyesi

Genel Müdür

1962 yılında doğan Toru Yamaguchi, Osaka Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Bankacılık kariyerine 1984 yılında The Sanwa Bank Limited'de başladı. 2005-2007 yılları arasında Mitsubishi UFJ Securities Co'da Genel Müdür Yardımcılığı, 2007-2010 yılları arasında da Bank of Tokyo Mitsubishi Ufj'de Kıdemli Müdür görevini sürdürdü. 2012 yılına kadar BTMU Milano Şubesi Genel Müdürü olan Yamaguchi, Haziran 2013'te Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey Genel Müdürü olarak görev yapan Yamaguchi **6 Mart 2015 tarihi itibariyle Bankamızdan ayrılmıştır.**

**Paul Antoon Ludwina Cardoen****Yönetim Kurulu Üyesi**

1965 yılında doğan Paul Antoon Ludwina Cardoen, Leuven (Belçika) Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden ve Brüksel (Belçika) Üniversitesi Finansal Yönetim Bölümü'nden mezun oldu. 1989 yılında Fortisbank'da başladığı bankacılık kariyerini, 1998-2001 yılları arasında Fortis Bank Belgolaise/ UK'de Genel Müdür olarak, 2002-2005 yılları arasında The Trust Bank Ltd (Fortis Bank iştiraki) / Ghana'da CEO, 2005-2010 yılları arasında BNP Paribas / UK'de Kurumsal Bankacılık'tan sorumlu Yönetici Direktör olarak sürdürdü. 2010 yılında Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ'ye katılan Cardoen, halen Avrupa, Ortadoğu, Afrika Bölgesi Kurumsal Bankacılık Grubu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Haziran 2013'te Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

Paul Antoon Ludwina Cardoen 31 Ocak 2015 itibariyle Bankamız Yönetim Kurulu'ndan ayrılmıştır.

**Yuta Uchiyama****Yönetim Kurulu Üyesi**

1964 yılında doğan Yuta Uchiyama, Waseda (Japonya) Üniversitesi Siyasi Bilgiler Bölümü'nden mezun oldu. 1988 yılında The Sanwa Bank, Ltd. de başladığı bankacılık kariyerinde, 2002 yılına kadar Amerika ve Japonya daki ofislerde çeşitli kademelerde, 2002-2006 yılları arasında da Ufj Bank Nederland N.V. / Amsterdam, Hollanda da Kıdemli Müdür olarak görev yaptı. 2006-2014 yılları arasında Bank of Tokyo-Mitsubishi Ufj Ltd Tokyo, Bahreyn, Dubai ofislerinde Kıdemli Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür olarak yöneticilik yapmıştır. Halen Avrupa, Ortadoğu, Afrika Bölgesi Kredi Grubu Genel Müdürü olarak görev yapan Uchiyama, Kasım 2014'te Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

**David Ralph Rosenberg****Yönetim Kurulu Üyesi**

1957 yılında doğan David Ralph Rosenberg, London Metropolitan (İngiltere) Üniversitesi'nden mezun oldu. Profesyonel bankacılık lisansını 1982'de alarak bankacılık kariyerine Quin Cope (Londra İskonto Piyasası'nın bir üyesi)'da başlamıştır. 1989 yılında Generale Bank SA/NV / UK 'ya katılan Rosenberg 2000-2012 yılları arasında Fortis Bank, Fortis Bank/ABN AMRO /Hollanda, BNP Paribas Fortis UK, Post Bank İrlanda/Dublin ve BNP Paribas Vostok'da çeşitli yönetim kademelerinde görev almış, 2012 yılında The Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ'ye katılmıştır. Halen Avrupa, Ortadoğu, Afrika Bölgesi Planlama Grubu Genel Müdürü olarak görevini yürütmektedir. Haziran 2013'de Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

**Ali Vefa Çelik****İç Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi****Denetim Komitesi Başkanı**

1950 yılında doğan Ali Vefa Çelik, Ortadoğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. Meiji Üniversitesi Tokyo'da yüksek lisans yapan Çelik bankacılık kariyerine 1978 yılında T.C. Merkez Bankası'nda başlamıştır. 1979-2006 yılları arasında çalıştığı TC Merkez Bankası'nda, Bankacılık Genel Müdürlüğü, Muhasebe Genel Müdürlüğü, Krediler Genel Müdürü, TC Merkez Bankası Japonya Temsilciliği görevlerini yürüten Çelik, 2001 yılında BDDK ve TMSF İkinci Başkan ve 2002-2003 yılları arasında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Merkez Bankası Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev yapmıştır. Haziran 2013'de Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

**Jeremy Broughton****Yönetim Kurulu Üyesi****Denetim Komitesi Üyesi**

1953 yılında doğan Jeremy Broughton, Wales Üniversitesi (İngiltere) ve Cambridge Üniversitesi (İngiltere) den mezun olmuş ve Yale'de MBA yapmıştır. 2000-2008 arasında Jp Morgan Chase Bank and Jp Morgan Securities INC / ABD de Kıdemli Direktör-Risk Yönetimi Başkanı olarak, 2008-2013 yılları arasında The Royal Bank Of Scotland / Londra'da Piyasa Riski Grubu Global Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2013 yılında halen yürüttüğü Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Avrupa, Ortadoğu, Afrika Bölgesi Risk Yönetimi Grubu Genel Müdürlüğü görevine başlamıştır. Mart 2014'de Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

Üst Yönetim

Toru Yamaguchi, Genel Müdür

1962 yılında doğan Toru Yamaguchi, Osaka Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Bankacılık kariyerine 1984 yılında The Sanwa Bank Limited'de başladı. 2005-2007 yılları arasında Mitsubishi UFJ Securities Co'da Genel Müdür Yardımcılığı, 2007-2010 yılları arasında da Bank of Tokyo Mitsubishi Ufj'de Kıdemli Müdür görevini sürdürdü. 2012 yılına kadar BTMU Milano Şubesi Genel Müdürü olan Yamaguchi, Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey Genel Müdürü olarak görev yapmaktaydı.

6 Mart 2015 tarihi itibarıyla Bankamızdan ayrılmıştır.

Yasuo Asada, Genel Müdür Yardımcısı –Krediler

1963 yılında doğan Yasuo Asada, Keio Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Bankacılık kariyerine 1987 yılında başlamıştır. Halen Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey 'de Kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

6 Mart 2015 tarihi itibarıyla Bankamıza Genel Müdür olarak atanmıştır.

Fumito Kobayashi, Genel Müdür Yardımcısı - Hazine ve Kurumsal Bankacılık

1966 yılında doğan Fumito Kobayashi, Gakushuin Üniversitesi Siyasi Bilimler Bölümü'nden mezun oldu. Bankacılık kariyerine 1989 yılında başlamıştır. Halen Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey 'de Hazine ve Kurumsal Bankacılık 'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Oğuz Vecdi Öncü, Genel Müdür Yardımcısı – Operasyon ve Destek

1961 yılında doğan Oğuz Vecdi Öncü, ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden lisans, İstanbul Ticaret Üniversitesi'nden Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nden Bankacılık Doktora derecesine sahiptir. Bankacılık kariyerine 1986 yılında başlamıştır. Halen Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey Operasyon ve Destek Hizmetlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Kenzo Okumura

Yönetici Direktör-Hazine ve Planlama

1966 yılında doğan Okumura, üniversite mezunudur. 24 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Mayıs 2013'den beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Önder Gökcalp

Yönetici Direktör-Finans

1970 yılında doğan Gökcalp, üniversite mezunu olup Uluslararası İşletmecilik konusunda yüksek lisans yapmıştır. 19 yıllık iş tecrübesinin 16 yılı bankacılık sektöründedir. Mayıs 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Ayşe Eratlı

Direktör-İnsan Kaynakları ve İdari İşler

1967 yılında doğan Eratlı, üniversite mezunudur. 23 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Mart 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaya başlamıştır. **Ayşe Eratlı 23 Ocak 2015 itibarıyla Bankamızdan ayrılmıştır.**

Bengi Özlüarda

Direktör-Kurumsal Pazarlama

1964 yılında doğan Özlüarda, üniversite mezunudur. 26 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Temmuz 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Berna Canbulat**Direktör-Operasyon**

1970 yılında doğan Canbulat, üniversite mezunudur ve 22 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir. Mart 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Metin Göğüş**Direktör-Kurumsal Bankacılık**

1969 yılında doğan Göğüş, üniversite mezunu olup, işletme yüksek lisansına sahiptir. 20 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Aralık 2014'te BTMU Turkey'de görev yapmaya başlamıştır.

Serhat İnanlı**Direktör-Bilgi Teknolojileri**

1968 doğumlu olan İnanlı, üniversite mezunudur. Bilgi Teknolojileri konusundaki 21 yıllık iş tecrübesinin 15 yılı bankacılık sektöründedir. Mayıs 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Yoshiro Yamaguchi**Direktör-Kurumsal Bankacılık**

1966 yılında doğan Yamaguchi, üniversite mezunudur. 25 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Nisan 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Onur İlgen**Yönetici-Hazine**

1984 yılında doğan İlgen, üniversite mezunudur ve Finans Mühendisliği alanında yüksek lisans yapmıştır. 7 yıllık bankacılık kariyerine sahip olup Mayıs 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Yasemin Akyel**Yönetici-Krediler**

1981 yılında doğan Akyel, üniversite mezunudur. 9 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Mayıs 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

İç Sistemlere Bağlı Birimlerin Yöneticileri

Hülya Eroğlu**Direktör-İç Denetim**

1963 yılında doğan Eroğlu, üniversite mezunudur. 29 yıllık finans sektörü, 18 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Mart 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Rıdvan Çabukel**Direktör-Risk Yönetimi**

1974 yılında doğan Çabukel, üniversite mezunudur ve Muhasebe Finansman alanında doktora yapmıştır. 21 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Nisan 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Sinan Gürten**Direktör-Uyum ve İç Kontrol**

1968 doğumlu olan Gürten üniversite mezunudur. 20 yıllık bankacılık kariyerine sahiptir ve Mart 2013'ten beri BTMU Turkey 'de görev yapmaktadır.

Komiteler

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sn. Masato Miyachi - Başkan
Sn. Toru Yamaguchi -Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi, Bankanın Kurumsal Uyum ilkelerine uyumunun takip edilmesine destek olmak, iyileştirme çalışmaları yürütmek ve bu konuda Yönetim Kuruluna öneriler sunmak amacıyla Yönetim Kurulu tarafından kurul üyeleri arasından oluşturulur. Komite en az 2 üyeden oluşur ve yılda 2 kez toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanıdır. 2014 yılında 1 kez komite toplantısı yapılmıştır.

Denetim Komitesi

Sn. Ali Vefa Çelik - Başkan
Sn. Jeremy Q. Broughton -Üye

5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 24 üncü maddesi uyarınca oluşturulan Denetim Komitesi, Bankanın iç sistemlerinin kanun, yönetmelik ve banka içi politikalara uygunluğunu, etkinliğini ve yeterliliğini izlemek ve sağlamak, Bankanın taşıdığı risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için gerekli yöntem, araç ve uygulama usullerinin mevcut olup olmadığını değerlendirmek, muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişi ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek ile görevli ve sorumludur

Denetim Komitesi Başkanı, aynı zamanda İç Sistemler 'den sorumlu Yönetim Kurulu üyesidir. Komitesi 2014 yılında 10 defa toplanmıştır

Uyum Komitesi

Sn. Ali Vefa Çelik – Başkan
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Sinan Gürten, Üye

Uyum'la ilişkili konuları tartışmak, Bankada uygulanacak uyum politikalarını ve alınan önlemleri üyelere aktarmak, Uyum'a ilişkin her türlü görüş/bilgi alışverişinde bulunmak ve Bankanın iç ve dış düzenlemelere uyumunun izlenmesine ilişkin Denetim Kurulu ve/veya Yönetim Kuruluna sunulmak üzere bilgi ve rapor hazırlanması amacıyla kurulmuştur. İç Sistemler Sorumlusu Yönetim Kurulu üyesi başkanlığında ayda bir toplanır. 2014 yılı içerisinde 10 kez toplanmıştır.

Kredi Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi - Başkan
Sn. Yuta Uchiyama – Üye
Sn. Paul Cardoen – Üye
Sn. Masato Miyachi – Yedek Üye
Sn. Hirofumi Noda – Yedek Üye

Banka'nın Yönetim Kurulu, Bankacılık Kanunu'na uygun olarak kredi tahsis yetkilerinin belirli bir tutarını Kredi Komitesi'ne devretmiştir. Genel Müdürlüğün yetkisini aşan tüm kredi tekliflerinden uygun bulunanlar ayda en az bir kez toplanan Kredi Komitesi'ne sunulmaktadır. Kredi Komitesi, kendisine sunulan bu kredi tekliflerini inceleyerek, yetkisi dahilinde olanları sonuçlandırır, ya da sonuçlandırmak üzere eskale ederek Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, 2014 yılı içerisinde 8 adet kredi teklifini görüşerek onaylamıştır.

Ücretlendirme Komitesi

Sn. Masato Miyachi – Başkan
Sn. Toru Yamaguchi - Üye

Ücretlendirme Komitesinin amacı, Yönetim Kurulu adına Ücretlendirme politikası ve uygulamalarının takibi ve denetimini gerçekleştirerek Yönetim Kuruluna destek olmak ve ücretlendirme politikasını değerlendirmektir. Bu kapsamda İnsan kaynağı yönetimine ilişkin trendlerin düzenli olarak gözden geçirilmesi, Bankanın ücretlerinin piyasa uygulamaları ile karşılaştırılması ve Bankanın en başarılı yetenekleri çekme ve elde tutma kabiliyetinin sürdürülmesi için gerekli önlemlerin alınması konusunda çalışmalar yapar. Komite en az yılda iki kez ve bunun dışında gerektiğinde toplanır, faaliyetlerine ilişkin yıllık olarak Yönetim Kuruluna rapor sunar. 2014'te 1 adet Ücretlendirme Komitesi toplantısı düzenlenmiştir

Risk Komitesi

Sn. Ali Vefa Çelik – Başkan
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Sinan Gürlen, Üye

Yönetim Kurulu, Bankanın risk iştahının tesis edilmesi, risk çerçevesi ve politikalarının incelenip onaylanması, periyodik risk raporlarının incelenmesi ve faaliyetlerin risk yönetimine ilişkin politika ve prosedürlere uygun yürütülmesinden sorumludur. Risk Komitesinin amacı, Denetim Komitesinin risk yönetimine ilişkin olarak görev ve sorumluluğunu yerine getirmesi için bilgi ve rapor sunmaktır. Risk Komitesi, İç Sistemler Sorumlusu Yönetim Kurulu üyesi başkanlığında ayda bir toplanır. Komite 2014 yılı içerisinde 12 kez toplanmıştır.

İcra Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi, Başkan
Sn. Yasuo Asada, Üye
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Kenzo Okumura, Üye
Sn. Önder Gökalp, Üye
Sn. Ayşe Eratlı, Üye
Sn. Bengi Özlüarda, Üye
Sn. Berna Canbulat, Üye
Sn. Hülya Eroğlu, Üye
Sn. Onur İlgen, Üye
Sn. Metin Göğüş, Üye
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Serhat İnanlı, Üye
Sn. Sinan Gürlen, Üye
Sn. Yasemin Akyel, Üye
Sn. Yoshiro Yamaguchi, Üye

İcra Komitesi, Bankanın işleyişinde Genel Müdür'e destek olmak, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politika ve strateji dahilinde ve Genel Müdürün öncülüğünde Banka nezdinde iş politikaları geliştirip uygulamak amacıyla Genel Müdür başkanlığında ayda bir toplanır. 2014 yılı içerisinde 12 adet İcra Komitesi toplantısı üyelerin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Aktif-Pasif Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi, Başkan
Sn. Yasuo Asada, Üye
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Kenzo Okumura, Üye
Sn. Önder Gökalp, Üye
Sn. Onur İlgen, Üye
Sn. Bengi Özlüarda, Üye
Sn. Metin Göğüş, Üye
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Yasemin Akyel, Üye
Sn. Yoshiro Yamaguchi, Üye

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve toleransı içerisinde gelirin azami seviyeye çıkarılması amacıyla Bankanın aktif pasif yönetimini gerçekleştirmek, konu hakkında politika geliştirmek, Banka stratejisi ve rekabet koşulları ışığında, faiz, kur, likidite ve piyasa risklerini değerlendirerek, Banka bilançosunun yönetilmesi için ilgili birimlerce icra edilecek kararları almakla yükümlü olan Aktif - Pasif Komitesi, Genel Müdür başkanlığında toplanır. 2014 yılı içinde 23 adet komite toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Disiplin Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi - Başkan
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Hülya Eroğlu, Üye
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Sinan Gürlen, Üye

Komitenin amacı; Banka çalışanlarının yasal mevzuata ve Banka talimatlarına ve Mesleki Ahlak ve Davranış Esaslarında belirlenen ilkelere aykırı işlem ve eylemlerinin değerlendirilerek, suç veya kusurun sabit olması halinde ilgililer hakkında gerekli cezaların tayin edilmesidir.

2014 yılında Disiplin Komitesi 1 kez toplanmıştır.

Destek Hizmetleri ve Satınalma Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi - Başkan
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Kenzo Okumura, Üye
Sn. Önder Gökalp, Üye
Sn. Ayşe Eratlı, Üye

Komite, dışarıdan yapılacak hizmet alımlarını ve belli limitler üzerindeki Bankanın yapacağı satın alma işlemlerini görüşmek ve onaylamak amacıyla kurulmuştur.

Komite 2014 yılı içerisinde 2 kez toplanmıştır.

Operasyon Kontrol Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi - Başkan
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Kenzo Okumura, Üye
Sn. Önder Gökalp, Üye
Sn. Ayşe Eratlı, Üye
Sn. Berna Canbulat, Üye
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Serhat İnanlı, Üye
Sn. Sinan Gürlen, Üye
Sn. Yasemin Akyel, Üye

Komite, bankada operasyonel kalitenin ve verimliliğin artırılması amacıyla görüş alış verişinde bulunmak, bankanın operasyonel düzeyinin iyileştirilmesi için çalışmalarda bulunmak, bu konularda bankada yürütülen çalışmalarını takip etmek ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılmasını sağlamak üzere kurulmuştur. 2014 yılında 9 komite toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi - Başkan
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Kenzo Okumura, Üye
Sn. Önder Gökcalp, Üye
Sn. Ayşe Eratlı, Üye
Sn. Berna Canbulat, Üye
Sn. Rıdvan Çabukel, Üye
Sn. Serhat İnanlı, Üye
Sn. Sinan Gürlen, Üye
Sn. Yasemin Akyel, Üye

Komite, herhangi bir felaket, kriz veya olağanüstü bir durumda Bankanın öncelikleriyle uyumlu olarak faaliyetlerini sürdürebilmesini sağlamak, gerek söz konusu olağanüstü durumlardan önce, gerekse olağanüstü durum esnasında/sonrasında uygulanacak plan, politika ve süreçleri onaylayarak Bankada uygulamaya alınmasını temin etmek amacıyla kurulmuştur. Komite 6 ayda bir düzenli olarak Genel Müdür başkanlığında toplanır. 2014 yılında 6 adet komite toplantısı yapılmıştır.

Yeni Ürün Komitesi

Sn. Toru Yamaguchi - Başkan
Sn. Fumito Kobayashi, Üye
Sn. Oğuz Vecdi Öncü, Üye
Sn. Kenzo Okumura, Üye
Sn. Önder Gökcalp, Üye
Sn. Onur İlgen, Üye
Sn. Bengi Özlüarda, Üye
Sn. Berna Canbulat, Üye
Sn. Metin Göğüş, Üye
Sn. Rıdvan Çabukel
Sn. Serhat İnanlı, Üye
Sn. Sinan Gürlen, Üye
Sn. Yasemin Akyel, Üye
Sn. Yoshiro Yamaguchi, Üye

Bankada uygulamaya alınması planlanan yeni ürünlerin iç ve dış düzenlemeler ile bankanın genel faaliyet planı ve hedefleri ile uyumluluk, finansal, operasyonel, risk ve karlılık açılarından değerlendirmek ve ürünün uygulamaya alınıp alınmaması konusunda nihai kararı vermek üzere oluşturulmuştur. Komite ihtiyaç halinde Genel Müdür başkanlığında toplanır. 2014 yılında 1 komite toplantısı yapılmıştır.

Yönetim Kurulu ve Komite Üyelerinin Toplantılara Katılımları Hakkındaki Bilgiler

Bankamızda Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak yılda en az 4 kere toplanmaktadır. Bunun yanı sıra da işlerin gerektirdiği ölçüde ve sıklıkta ara toplantılar yapılmaktadır.

Toplantı gündemleri Bankamız bölümlerinden gelen önergeler de göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır.

Gündem ve ilgili dosyalar üyelere toplantıdan belirli bir süre önce dağıtmakta ve üyeler fiziki toplantı talep etmedikleri takdirde ilgili toplantılar Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4. maddesi uyarınca gerçekleştirilmektedir.

2014 yılı boyunca 1 tanesi fiziki toplantı olmak üzere 42 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış ve toplantı yeter sayısı ve karar nisapları açısından katılımlar düzenli olarak gerçekleşmiştir.

İnsan Kaynakları

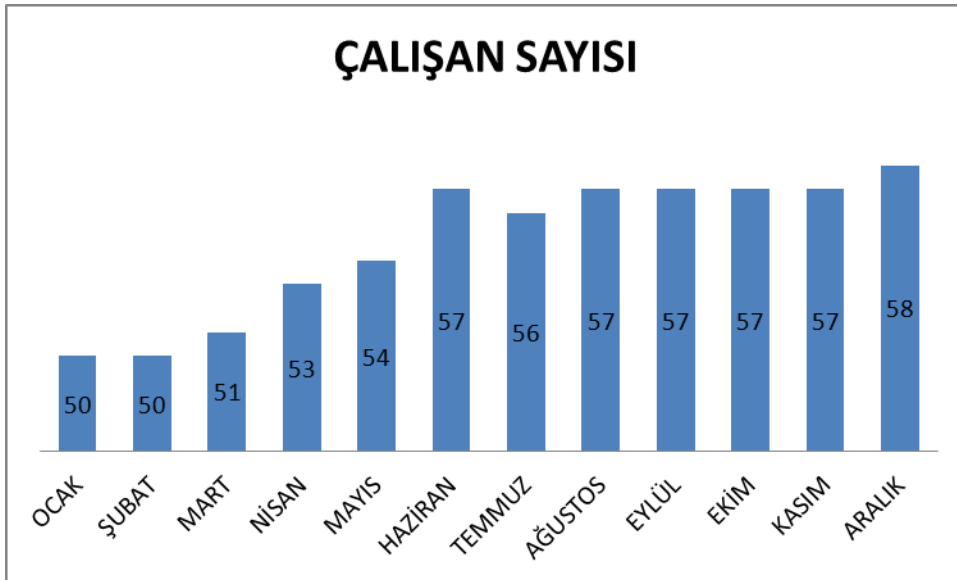
BDDK tarafından 20/12/2012 tarih 5108 sayılı kararı ile kuruluş izni alan ve 24/9/2013 tarihinde faaliyet iznini alan Bankamız 28/11/2013 tarihinde müşterilerimize hizmet vermeye başlamıştır.

“Dünyanın en güvenilir finansal grubu olmak” şeklinde tanımlanan kurumsal vizyonumuz doğrultusunda müşterilerimize en iyi şekilde hizmet verebilmek için Bankamız kadrolarının bu vizyon çevresinde odaklanan kişilerden oluşturulmasına özen gösterilmiştir.

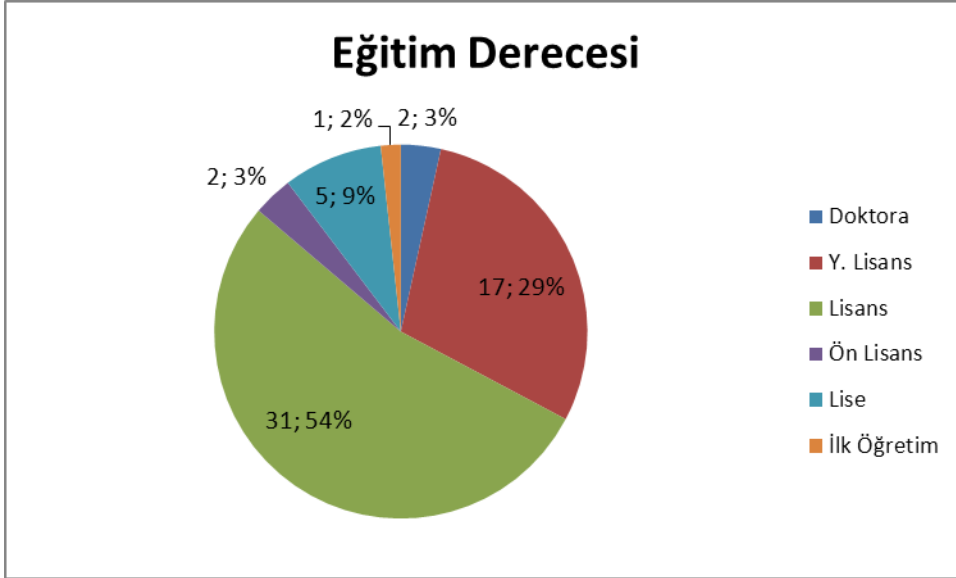
İşe alma süreçlerinde Bankamızın vizyon ve misyonları ile uyumlu ve kurumsal değerlerimiz olarak tanımladığımız dürüst ve sorumluluk sahibi, takım çalışmasına uyumlu, profesyonel ve gelişime açık çalışma arkadaşlarının ekibimize katılmasına dikkat edilmiştir.

2013 sonu itibariyle 50 kişi olan Bankamız 2014 sonu itibari ile 58 kişiye ulaşmıştır

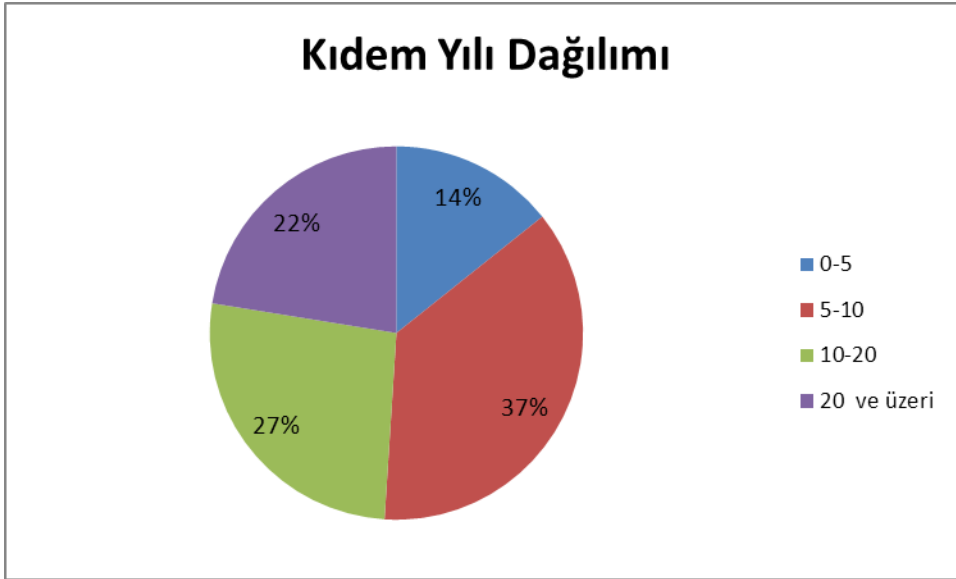
2014 yılı aylar bazında kadro artışları aşağıda görülmektedir.



Yaş ortalaması 40 olan çalışanlarımızın %86'sı lisans ve üzeri yükseköğrenim derecesine sahiptir.



Bankamızın şubeleşmeye gitmeyerek tek merkezden hizmet verecek şekilde belirlenen politikası ve müşteriye verilen hizmette yaratmayı hedeflediği yüksek kalite ve kusursuz hizmet hedefi doğrultusunda özellikle yönetici ve üzeri seviyedeki çalışanların bankacılık bilgi ve deneyimlerinin yüksek olmasına özen gösterilmiş ve bu doğrultuda yapılan seçimler sonucunda bankamız çalışanlarının sektör kıdemleri şu şekilde oluşmuştur.



Bankamız, konusunda oldukça deneyimli ve sektörde uzun yıllardır faaliyet gösteren bir kadro ile faaliyetlerini sürdürmek olup, çalışanlarımızın yaklaşık yarısının 10 yıl ve üzeri bankacılık deneyimine sahip bulunmaktadır

Bankamızın çalışanlarına adil bir ücretlendirme politikası uygulamaktadır. Bu çerçevede, banka içi dengeler, piyasa eşlenikleri ve çalışanın deneyim ve yetkinliklerini dikkate alan bir ücretlendirme seviyesi düzenlenmiştir. 2014 yılı içerisinde HAY firması ile yapılan çalışma sonucunda, Bankamız unvan yapısı gözden geçirilmiş, performans sistemi oluşturularak ücret artışları ve diğer yan hakların bu sistem aracılığı ile belirlenmesi sağlanmıştır

Çalışanların yıllık performansları açık performans sistemleri ile ve birebir yönetici ve bir sonraki üst amirin değerlendirme ve görüşleri alınmak suretiyle şeffaf ve adil olarak yapılmaktadır.

Çalışanlara finans sektörü uygulamalarına paralel ve bazı noktalarda çalışan lehine iyileştirilmiş yan haklar sağlanmaktadır.

Çalışanların hem bilgi hem de beceri düzeyleri yakından takip edilmekte ve bunların geliştirilmesi için gerekli eğitim olanakları adil ve eşit şekilde çalışanlara sunulmaktadır. 2014 yılı içerisinde 56 çalışan toplam 1.403 saat eğitim verilmiştir. Söz konusu eğitimlerden 322 saati Bankamız personelleri ya da diğer BTMU ofislerinde çalışanlar tarafından verilmiş olup, 1.081 saat eğitim dış kaynaklardan temin edilmiştir. 2014 yılında BTMU çalışanları ortalama 25 saat eğitim almıştır

2014 yılında Bankamız iki farklı sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmiştir. Ek olarak 2014 yılında sosyal sorumluluk projelerine daha fazla katkı koyabilmek için Genç Başarı Eğitim Vakfı ile birlikte “Genç Başarı Şirket Programı” projesi çalışmalarına başlanmıştır.

Bankanın Dâhil Olduğu Risk Grubu İle Yaptığı İşlemler

Bankanın Dahil Olduğu Risk Grubu	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (iş ortaklıkları)		Bankanın Doğrudan ve Dolaylı Ortakları		Risk Grubuna Dahil Olan Diğer Gerçek ve Tüzel Kişiler	
	Nakdi	G.Nakdi	Nakdi	G.Nakdi	Nakdi	G.Nakdi
Krediler ve Diğer Alacaklar	0	0	0	0	0	0
Dönem Başı Bakiyesi	0	0	0	0	589	0
Dönem Sonu Bakiyesi	0	0	0	1.253	33.152	0
Alınan Faiz ve Komisyon Gelirleri	0	0	0	26	0	0

Bankanın Dahil Olduğu Risk Grubu	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (iş ortaklıkları)		Bankanın Doğrudan ve Dolaylı Ortakları		Risk Grubuna Dahil Olan Diğer Gerçek ve Tüzel Kişiler	
	Cari Dönem	Önceki Dönem	Cari Dönem	Önceki Dönem	Cari Dönem	Önceki Dönem
Mevduat						
Dönem Başı	0	0	0	0	0	0
Dönem Sonu	0	0	0	0	83.403	0
Mevduat Faiz Gideri	0	0	0	0	86	0

Bankanın Dahil Olduğu Risk Grubu	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (iş ortaklıkları)		Bankanın Doğrudan ve Dolaylı Ortakları		Risk Grubuna Dahil Olan Diğer Gerçek ve Tüzel Kişiler	
	Cari Dönem	Önceki Dönem	Cari Dönem	Önceki Dönem	Cari Dönem	Önceki Dönem
Alınan Krediler						
Dönem Başı	0	0	0	0	118.016	0
Dönem Sonu	0	0	0	0	2.470.881	118.016
Faiz Gideri	0	0	0	0	2.169	3

Bankanın Dahil Olduğu Risk Grubu	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (iş ortaklıkları)		Bankanın Doğrudan ve Dolaylı Ortakları		Risk Grubuna Dahil Olan Diğer Gerçek ve Tüzel Kişiler	
	Cari Dönem	Önceki Dönem	Cari Dönem	Önceki Dönem	Cari Dönem	Önceki Dönem
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kâr veya Zarara Yansıtılan İşlemler					0	0
Dönem Başı					1.598	0
Dönem Sonu					1.530.646	1.598
Toplam Kâr / Zarar					11.517	0

Destek Hizmetleri Alınan Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Destek Hizmeti Alınan Firmanın Adı	Alınan hizmetin tanımı
KDDI Europe LTD	Bilgi sistemleri ürünleri satınalma ve sağlama işlemleri
Intertech Bilgi İşlem ve Pazarlama Tic. A.S.	Ana Bankacılık Sistemi tedariki ve danışmanlığı
Vega Bilgisayar Hiz. Ltd. Şti	Rapokon Lisans Kullanım ve Bakım hizmetleri
Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.	Paygate Suite sistemleri (Inspector, Search, Maestro Lite) satınalımı, ve destek hizmetleri
MARO Uluslararası Bilgi Teknolojileri Danışmanlık Geliştirme Destek Hizm. San. Tic. LTD ŞTİ	Bankacılık teknolojisi ve danışmanlığı hizmeti
Teknotel Telekomünikasyon San. Ve Tic. A.Ş.	Veri merkezi hosting hizmeti
The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd.	Üçüncü seviye altyapı destek hizmeti

FİNANSAL DEĞERLENDİRME VE RİSK YÖNETİMİ

İç Kontrol ve İç Denetim Sistemlerinin İşleyişlerinin Denetim Komitesi Tarafından Değerlendirilmesi

İç sistemler, Banka Yönetim Kurulu sorumluluğunda yapılandırılmış olup, İç Denetim, Uyum ve İç Kontrol ve Risk Yönetimi birimleri, icrai faaliyetleri olan birimlerden bağımsız, eşgüdümlü olarak çalışmaktadırlar. Banka Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına Banka'nın iç sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin Bankacılık Kanunu (Kanun) ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmetleri kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek, iç denetim faaliyetlerinin sürdürülmesini ve eşgüdümünü sağlamakla görevli ve sorumludur.

İç Denetim Sistemi:

İç Denetim birimi Denetim Komitesine bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç Denetim Birimi, Yönetim Kurulu'na banka faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile Banka'nın strateji, politika ve hedefleri doğrultusunda yürütüldüğü konusunda güvence sağlamak, Banka'nın dönemsel ve riske dayalı iç denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek, iç denetim planını hazırlamak, iç denetim planını yürürlüğe koyma, sonuçlarının ilgili birim yönetimine ve iç sistemlerden sorumlu Yönetim Kurulu üyesine, Denetim Komitesine, Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlanmasını ve denetim raporları çerçevesinde ilgili birim yönetimlerinde alınan önlemlerin izlenmesini sağlamakla sorumlu ve görevlidir. Dönemsel ve riske dayalı denetimlerde iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin yeterliliği ve etkinliği; muhasebe kayıtları ile finansal raporların doğruluğu ve güvenilirliği; Bankanın bilgi sistemleri; operasyonel faaliyetleri ile bunlara ilişkin iç kontrol uygulama usullerinin işleyişi; işlemlerin, Kanuna ve ilgili diğer mevzuata, banka içi strateji, politika ve uygulama usullerine uygunluğu; Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesine yapılan raporlamalar ile yasal raporlamaların doğruluğu, güvenilirliği ve zaman kısıtlamalarına uygunluğu incelenir.

Yıllık denetim planları iç denetim birim yöneticisi tarafından hazırlanmakta, Denetim Komitesi tarafından incelenmekte, gerek görülürse düzeltmeler yapılarak plan son halini almaktadır. Nihai karar Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve bu plana göre denetim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Uyum ve İç Kontrol Sistemi

Bankada Uyum ve İç Kontrol Bölümü, Denetim Komitesi başkanı da olan İç Sistemlerden sorumlu Yönetim Kurulu üyesine doğrudan bağlı olarak görev yapmakta olup, etkin bir iç kontrol sisteminin kurulması, iç kontrol uygulamalarının eksiksiz bir biçimde yerine getirilmesi, güçlü bir iç kontrol

kültürünün yerleştirilmesi ile yasal düzenlemelere ve bununla aykırılık teşkil etmeyen BTMU'nun genel uygulamalarına uyumu hedeflemektedir. Bu amaçla, yasal mevzuat ve banka içi düzenlemelerle ilgili aykırılıklar, sistem ve fonksiyon hataları, insan hatası veya kötü niyet dolayısıyla bankanın maddi zarara uğrama veya yasal yaptırımlarla karşı karşıya kalması sonucunu doğurabilecek unsurları gerçekleşmeden tespit edebilmek için önleyici kontrol noktaları belirlemekte, gerçekleşen hatalı uygulamaları da tespit edici kontroller kapsamında en kısa sürede belirleyerek oluşabilecek zararların önlenmesine çalışılmaktadır.

Bank of Tokyo Mitsubishi Turkey AŞ'de İç Kontrol faaliyetleri, İç Kontrol Birimine ait bir fonksiyon olmanın ötesinde bankanın tamamına yayılmış bir iş yapma kültürü olarak kabul edilmektedir. Bu amaçla, bankada yayınlanmış olan tüm yönetmelik ve uygulama prosedürlerine değişik seviyelerde kontrol faaliyetleri de eklenmiş olup, yukarıda ifade edilen kontrol kültürünün en alt seviyeden en üste kadar tüm çalışanların günlük faaliyetlerinin bir parçası haline getirilmesi sağlanmıştır. Uyum ve İç Kontrol bölümü, departmanlardan bağımsız olarak İç Kontrol faaliyetleri gerçekleştirdiği gibi, departmanların kendi içindeki bu kontrol faaliyetlerinin dizayn edilmesinde ve sağlıklı çalışmasında da gözetici olarak görev almaktadır.

Uyum ve İç Kontrol Birimi, yukarıda ifade edilen hedefler doğrultusunda iş süreçleri üzerinde bulunması gereken günlük, haftalık, aylık, üçer aylık dönem kontrollerini merkezi bir yapıda toplayarak takip eder ve banka departmanlarında kritik nitelik taşıyan faaliyetlere ilişkin bütüncül bir yaklaşımla kontrol eksikliklerini en kısa sürede tespit ederek gerekli aksiyonların alınmasını sağlar. Kontrol faaliyetlerinin belirlenmesinde ise risk bazlı bir yaklaşım belirlenmiş olup, tüm banka faaliyetlerini kapsayan "Risk Mapping" uygulamaları kullanılmaktadır. Söz konusu kontrol faaliyetleri bazı durumlarda doğrudan Uyum ve İç Kontrol Bölümü tarafından gerçekleştirilen 2. Seviye kontroller olabileceği gibi, bazı durumlarda da departman içi yapılan 1. Seviye kontrollerin etkinliğinin kontrol edilmesi şeklinde olabilmektedir.

Bankada Uyum ve İç Kontrol biriminin önleyici kontrol fonksiyonu oldukça ağırlıklıdır. Gerek yeni ürün ve hizmetlerin uygulamaya alınmasından önce, gerekse maddi veya yasal risk yaratma potansiyeli olduğu düşünülen tüm aksiyon ve kararlar, tüm satın alma ve 3. taraflara yapılacak ödemeler de dahil olmak üzere, banka yönetimince uygulamaya alınmadan önce yasal ve iç düzenlemelere uyumunun sağlanabilmesini teminen Uyum ve İç Kontrol biriminin görüşü alınır ve kontrolden geçirilir. Bankadaki departmanların bu uygulamaları aksatmadan sürdürmeleri, gerçekleştirilen iç kontrol faaliyetlerinde de inceleme konusu yapıldığı gibi, banka yönetim kurulu onaylı iç yönetmeliklerle de ayrıca güvence altına alınmıştır.

Bunun yanı sıra, bankada Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörizmin Finansmanının önlenmesi ile bu konudaki yasal düzenlemelere ve uluslararası genel kabul görmüş kural ve prensiplere uyumun kesintisiz olarak kontrol edilebilmesini teminen, farklı sistemsel altyapılar oluşturulmuştur. Bu kapsamda, tüm hesap açılışlarının yasal düzenlemeler ve banka prensipleri doğrultusunda incelenmesini teminen öncelikle Uyum ve İç Kontrol uygunluğundan geçirilmesinden ayrı olarak, bankada gerçekleştirilen ödemelerin elektronik filtrelere tabi tutulması ve filtrelere takılan işlemlerin gerçekleşmeden önce Uyum ve İç Kontrol birimi tarafından incelenmesi sağlanmıştır. Ayrıca etkili bir post-kontrol yöntemi olarak ve Mali Suçları Araştırma Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda, bankada gerçekleşen işlemlerin özel bilgisayar yazılımları yardımıyla şüpheli işlem tiyolojileriyle karşılaştırmalı analizlerinin yapılması ve sonuçların ilave kontrol faaliyetlerinin gerçekleştirilebilmesini teminen Uyum ve İç Kontrol birimine otomatik raporlanması da sağlanmaktadır. Ayrıca, Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. de Internet Bankacılığı hizmetleri de verilmekte olup, Internet Bankacılığı'nda erken uyarı mekanizması sağlayan sistem uygulamaları kullanılmaktadır.

Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. karmaşıklaşan bankacılık sistem ve işlemlerinin etkin bir şekilde kontrol edilmesini ancak yetkin iç kontrol personeliyle mümkün görmektedir. Bu amaçla, Uyum ve İç Kontrol çalışanları gerek departman içinde iş başı eğitimlerine tabi tutulmakta gerekse içinde yer alınan BTMU ailesinin yurtdışı eğitim imkanları sıklıkla kullanılarak çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak adına gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri organize edilmektedir.

Risk Yönetim Sistemi

Risk Yönetimi Bölümü; "5411 Sayılı Bankacılık Kanunu", 11 Temmuz 2014 tarih ve 29057 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkındaki Yönetmelik" ve diğer yasal düzenlemelere uygun olarak risk yönetimi faaliyetlerini yürütmektedir.

Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş. risk yönetimi faaliyetleri, mevzuat ile uyumlu olarak icracı fonksiyonlardan bağımsız bir biçimde iç sistemlerden sorumlu yönetim kurulu üyesine bağlı olarak 2 kişi tarafından yürütülmektedir. Risk Yönetimi Bölümü bünyesinde, kredi riski, operasyonel risk, piyasa riski, likidite riski ve iş sürekliliği yönetimi icra edilmektedir.

Risk Yönetimi politikaları; Piyasa Riski – Alım Satım Hesapları, Piyasa Riski- Bankacılık Hesapları, Kredi Riski, Likidite Riski ve Operasyonel Risk ile İş Sürekliliği Yönetimi politikalarından oluşmaktadır. Risk politikalarında Bankanın risk iştahı ve risk limitleri belirlenmiştir. Risk politikalarında belirtilen risk kontrol süreçlerinde yer alan birimler ve komitelerin fonksiyonları ve yetkilerine de yer verilmektedir. Risk yönetimine ilişkin politikalar Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin olarak üst yönetim, iç sistemlerden sorumlu yönetim kurulu üyesi ve Yönetim Kurulu düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Bankanın riskleri BDDK tarafından yayımlanan sermaye yeterliliği düzenlemelerine uygun olarak hesaplanmaktadır.

Risk Yönetimi Bölümü Sorumlulukları

Risk Yönetimi Bölümü, Banka'nın maruz kalabileceği riskleri uluslararası standartlar ile uyumlu yöntemleri referans alarak, mevzuata uygun şekilde ölçmek, izlemek ve kontrol altında tutmakla yükümlüdür.

Risk yönetim sisteminin tasarlanması ve uygulanması, risk yönetimi politika ve prosedürlerinin hazırlanarak en az yılda bir kez olmak üzere gözden geçirilerek güncellenmesi, operasyonel risk, piyasa riski ve kredi riski sermaye yeterliliği hesaplaması ve raporlamalarının gerçekleştirilmesi, risk ölçümü ve risk izleme sonuçlarının yönetim kurulu, iç sistemlerden sorumlu yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetime düzenli olarak raporlanmasının sağlanması, sayısallaştırılabilen risklerin belirlenen limitler dâhilinde kalmasının sağlanması ve bu limitlerin kullanımının izlenmesi, stres testlerinin gerçekleştirilmesi faaliyetleri Risk Yönetimi Bölümü tarafından gerçekleştirilir.

İş sürekliliği planları kapsamında, personele iş sürekliliği yönetimi ve felaket kurtarmaya ilişkin gerekli eğitimler verilerek personelin bilgi sahibi olması sağlanır. Risk Yönetimi Bölümü belirlenen tarihlerde iş sürekliliği ve kriz yönetimine ilişkin tatbikatları organize eder.

Risk Komitesi, Aktif-Pasif Komitesi, Yeni Ürün Komitesi ile İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Komitesinin sekretarya görevi Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülür.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Alım Satım Hesabı ve Piyasa Riski Bankacılık Hesabı politikalarında belirlenen limitler dikkate alınarak risk ölçümleri ve günlük bazda limit kontrolleri yapılmaktadır. Sermaye yükümlülüğüne ilişkin piyasa riski raporları hazırlanarak yasal mercilere raporlanmaktadır. Ayrıca mevzuata uygun şekilde düzenli olarak stres testleri ve senaryo analizleri yapılmaktadır. Tüm hesaplama ve analizler düzenli olarak üst yönetim ve Risk Komitesi ile paylaşılmaktadır.

Kredi Riski

Kredi riski, Bankanın taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafın sözleşme gerekliliklerine uymayarak yükümlülüğünü yerine getirmemesini ve bu durumda Banka'nın karşı karşıya kalacağı risk ve zararları ifade etmektedir.

Banka'nın kredi portföyünü kurumsal krediler oluşturmaktadır. Genel Müdür, Kredi Komitesi ve Yönetim Kurulu'na ait kredilendirme yetki limitleri çerçevesinde, kredi müşterilerinin finansal durumlarına ve kredi ihtiyaçlarına göre kredi tahsis edilmektedir. Gerekli görmesi halinde, Banka tarafından söz konusu limitler değiştirilebilmektedir.

Banka, kredi kullandırımı sonrasında kredi geri ödemesi tamamlanıncaya, kredi iptal edilinceye veya silininceye kadar kredi risklerini izler ve yönetir. Banka'nın vadeli işlem ve benzeri diğer sözleşmeler cinsinden tutulan pozisyonları üzerinde kontrol limitleri bulunmakta olup söz konusu limitler takip edilmektedir.

Banka, ilgili mevzuat uyarınca kredi ve diğer alacaklarının borçlularını kredi değerlilikleri açısından izlemektedir. Banka, kredi riskinin etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesi için bir kredi derecelendirme sistemi kullanmaktadır. Derecelendirme sistemi her bir kredinin ve borçlunun toplam kredi riskini değerlendirmektedir.

Operasyonel Risk

Operasyonel risk yetersiz iç süreçler, insanlar, sistemler ve dışsal olaylardan kaynaklanır. Operasyonel risk aktiviteleri, Banka'nın operasyonel risklerinin tanımlanması, ölçümü ve azaltımıdır.

Banka'nın operasyonel risk alanındaki faaliyetleri, operasyonel risklerinin tespiti, ölçümü ve azaltımı çalışmalarını içerir. Politikalar, her yıl gözden geçirilerek gerektiğinde güncellenir ve Yönetim Kurulu onayına sunulur. Banka'da operasyonel risklerini üç aylık periyotlarda değerlendirir. Bu kapsamda operasyonel risk kayıpları ve kilit risk göstergeleri izlenmektedir. Operasyonel risk alanında gerçekleştirilen çalışmalar, aylık olarak Risk Komitesine sunulur.

Likidite Riski

Likidite riski, Yönetim Kurulu'nun onayladığı risk yönetimi politikaları çerçevesinde piyasa koşulları ve Banka bilanço yapısından kaynaklanabilecek olası likidite sıkışıklıklarına karşı gerekli tedbirlerin zamanında ve doğru biçimde alınmasını sağlamak amacıyla yönetilmektedir. Likidite riski politikasında belirlenen risk seviyeleri ve bankanın nakit akımlarına ilişkin stres senaryoları dikkate alınarak kurumsal bir çerçevede izlenmektedir. Likidite riskine ilişkin raporlar üst yönetim ve Risk Komitesi ile paylaşılmaktadır.

İş Sürekliliği Yönetimi

Banka iş sürekliliği yönetimi politikası, Banka'nın faaliyetlerinin devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin asgariye indirilmesini ve olası kesintiler durumunda kritik ürün ve hizmetlerin kabul edilebilir süreler içerisinde işler hale getirilmesini hedeflemektedir. İş sürekliliği yönetimine ilişkin gerekli tatbikatlar yapılmakta ve personele eğitim verilmektedir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan iş sürekliliği yönetimi politikası düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Kredi Değerlendirme Sistemi

Puanlama ve Derecelendirme Modelleri

Banka, tüm müşterilerine yönelik olarak Basel II kriterlerine uygun bir puanlama ve derecelendirme modeli kullanmaktadır. Kredi Tahsis süreci, borçlu ve borçlu grubu bazında, piyasadaki gelişmeler dikkate alınarak düzenli aralıklarla güncel veriler kullanılarak yapılmaktadır.

Banka, içsel kredi derecelendirme sisteminde 3 temel faktör kullanmaktadır. Bu faktörler, finansal veri, finansal olmayan veri ve uzman görüşleridir. Finansal veri; kaldıraç derecesi, karlılık, büyüme oranları, aktif hacmi, nakit yaratma kabiliyeti ve devir oranlarını içerir. Finansal olmayan veri; sektör analizi, yönetimin etkinliği, fonlara ulaşım kabiliyeti, yasal riskler ile beraber iş modeli, yerleşim bölgesi, grup firmalarıyla olan etkileşimi dikkate almaktadır. Banka, aynı zamanda firmanın sahip olduğu dışsal derecelendirme notlarını uzman görüşü olarak kendi ölçümleri ile kıyaslamaktadır. Mevcut derecelendirme sisteminde, kredi karşılığında temin edilen teminatlar dikkate alınmamaktadır.

Bankanın Mali Durum, Karlılık, Borç Ödeme Gücüne İlişkin Bilgiler

Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ, Ltd. (BTMU), 1986 yılında açılan temsilcilik bürosu aracılığıyla Türkiye’de temsilcilik faaliyeti göstermeye başlamıştır. Banka’ya Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu’nun 20 Aralık 2012 tarih ve 5108 sayılı karar ile Türkiye’de mevduat bankası kurması için izin verilmiştir. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu’nun 24 Eylül 2013 tarih ve 28775 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan, 19 Eylül 2013 tarih ve 5520 sayılı Kararı ile Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Turkey A.Ş.’ye (“BTMU Turkey” veya “Banka”) faaliyet izni verilmiş, Türkiye’de kurulmuş yabancı sermayeli bankalar grubunda 28 Kasım 2013 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla, Banka’nın aktif toplamı 3.229 milyon TL, toplam kredileri 1.197 milyon TL ve mevduat portföyü ise 207 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Banka yurt dışı piyasalardan ihtiyacına göre kısa, orta ve uzun vadeli kaynak sağlamaktadır.

Banka’nın ikinci faaliyet yılında net karı 1.2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Banka’nın Özkaynakları 492 milyon TL olmakla beraber sermaye yeterliliği oranı sektör ortalamasının üstünde yüzde 21,76 olarak gerçekleşmiştir.